

## 関西国際空港セキュリティ株式会社 行動計画

当社はグループ社員行動指針に掲げる「働きやすい職場をつくること」に取り組むとともに、女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日まで

### 2. 当社の課題

(1) 女性社員が少なく、募集採用でも応募が少ない。

### 3. 目標と取組内容

**目標1 求人広告等の掲載には、女性社員の活躍が明確であるようにPR強化に努める**

(対策)

- ・ 求人広告の掲載には、女性が活躍できる職場であることを積極的に広げる。

**目標2 採用者に占める女性比率を毎年平均10%以上にする。**

(対策)

- ・ 女性の応募を増やすため、自社ホームページのリニューアルを図る。
- ・ 女性の職務範囲の拡大